

## 女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 （時期）	最新値 （時期）	目標設定時最新値 （時期）	目標項目	数値目標 （時期）	最新値 （時期）	目標設定時最新値 （時期）
・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数	9時間以下 （32年度）	10時間 （28年度）	10時間 （26年度）	・管理的地位にある職員に占める女性割合	10.0% （32年度末）	11.8% （28年度末）	7.4% （26年度末）
・年次休暇の平均取得日数	10日以上 （32年度）	9.8日 （28年度）	9.1日 （26年度）	・本庁係長相当職（管理職を除く）以上の女性割合	35.0% （32年度末）	33.8% （28年度末）	31.7% （26年度末）