

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数	9時間以下 (32年度)	10時間 (29年度)	10時間 (26年度)	・管理的地位にある職員に占める女性割合	10.0% (32年度末)	26.3% (29年度末)	7.4% (26年度末)
・年次休暇の平均取得日数	10日以上 (32年度)	10.1日 (29年度)	9.1日 (26年度)	・本庁係長相当職(管理職を除く)以上の女性割合	35.0% (32年度末)	31.3% (29年度末)	31.7% (26年度末)