

## 女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表（令和3年7月公表）

### 《長時間勤務関係》

目標項目	目標設定 時最新値 (時期)	数値目標 (時期)	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数	10時間 (26年度)	9時間以下 (R2年度)	6.1時間	9.6時間	8時間	10時間	10時間

#### (取組内容)

平成28年度… 安易な時間外勤務が行われないよう意識啓発を行う。終業までに所属長が当日の時間外勤務者を報告。ノー残業デーの設定。  
 平成29年度… 安易な時間外勤務が行われないよう意識啓発を行う。終業までに所属長が当日の時間外勤務者を報告。ノー残業デーの設定。  
 平成30年度… 安易な時間外勤務が行われないよう意識啓発を行う。終業までに所属長が当日の時間外勤務者を報告。ノー残業デーの設定。  
 令和元年度… 安易な時間外勤務が行われないよう意識啓発を行う。終業までに所属長が当日の時間外勤務者を報告。ノー残業デーの設定。  
 令和2年度… 安易な時間外勤務が行われないよう意識啓発を行う。終業までに所属長が当日の時間外勤務者を報告。ノー残業デーの設定。

### 《継続就業及び仕事と家庭の両立関係》

目標項目	目標設定 時最新値 (時期)	数値目標 (時期)	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
・年次休暇の平均取得日数	9.1日 (26年度)	10日以上 (R2年度)	9.7日	9.5日	9.9日	10.1日	9.8日

#### (取組内容)

平成28年度… 計画的な年次休暇の取得推進と職場全体で取得しやすい環境になるよう意識啓発を行う。管理職会議等で周知。  
 平成29年度… 計画的な年次休暇の取得推進と職場全体で取得しやすい環境になるよう意識啓発を行う。管理職会議等で周知。  
 平成30年度… 計画的な年次休暇の取得推進と職場全体で取得しやすい環境になるよう意識啓発を行う。管理職会議等で周知。  
 令和元年度… 計画的な年次休暇の取得推進と職場全体で取得しやすい環境になるよう意識啓発を行う。管理職会議等で周知。  
 令和2年度… 計画的な年次休暇の取得推進と職場全体で取得しやすい環境になるよう意識啓発を行う。管理職会議等で周知。

### 《配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係》

目標項目	目標設定 時最新値 (時期)	数値目標 (時期)	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
・管理的地位にある職員に占める女性割合	7.4% (26年度末)	10.0% (R2年度末)	28.6%	30.0%	26.3%	26.3%	11.8%
・本庁係長相当職(管理職を除く)以上の女性割合	31.7% (26年度末)	35.0% (R2年度末)	25.4%	27.8%	30.7%	31.3%	33.8%

#### (取組内容)

平成28年度… 女性職員を多様なポストに積極的配置、女性職員を対象とする研修への参加を推進(実績1名)  
 平成29年度… 女性職員を多様なポストに積極的配置(管理職2名増)  
 平成30年度… 女性職員を多様なポストに積極的配置(管理職1名増)、女性職員を対象とする研修への参加を推進(実績1名)  
 令和元年度… 女性職員を多様なポストに積極的配置(管理職1名増)、女性職員を対象とする研修への参加を推進(実績1名)  
 令和2年度… 女性職員を多様なポストに積極的配置、女性職員を対象とする研修への参加を推進